

Certification professionnelle RNCP38438

Nomenclature du niveau de qualification :
Niveau 6 (Cadre européen)

Code NSF : 315 - Ressources humaines,
gestion du personnel, gestion de l'emploi

Décision du : 21/12/2023

Date d'échéance de l'enregistrement :
21/12/2026

Fiche de la certification sur le site de France
Compétences

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38438/>



DOMAINES

Formation professionnelle
Développement des ressources humaines
Conseil en organisation et management
d'entreprise
Management des ressources humaines
Conseil en formation

Chiffres de la certification

- **Taux d'insertion global moyen à 6 mois :** 86 %
- **Taux d'insertion moyen dans le(s) métier(s) visé(s) à 2 ans :** 67 %
- **Taux de réussite à la certification :** 88 %
- **Salaire annuel moyen à 2 ans :** 29 700 €

CDE FEDE France met en œuvre des certifications développées par la FEDE, structurées autour de référentiels pédagogiques précis, adaptés et appliqués en France.

Ces référentiels sont conçus en bloc de compétences, permettant de valider les acquis de manière progressive et s'adapter aux parcours de l'apprenant. Les contenus sont régulièrement mis à jour pour suivre l'évolution des métiers, des pratiques professionnelles et des besoins exprimés par les secteurs concernés.

L'ensemble du dispositif s'inscrit dans une démarche qualité structurée, reposant sur une gouvernance de pilotage, une veille sectorielle et réglementaire.

CDE FEDE France veille à garantir un cadre clair, rigoureux et équilibré dans l'ensemble de ses actions.

Cela concerne notamment la définition des référentiels, les critères d'habilitation des établissements, les modalités d'évaluation et la communication des résultats.



Activités

Le chargé de développement des ressources humaines appartient à la famille des métiers de conseil et de pilotage. Il contribue à la définition de la stratégie RH de l'entreprise, au développement et à la gestion des ressources humaines de son groupe de protection sociale. Le chargé de développement des RH occupe un poste polyvalent assurant plusieurs rôles au sein de l'entreprise. En premier lieu, il joue un rôle stratégique en coordonnant une équipe opérationnelle chargée de différents aspects techniques tels que la gestion des paies, des congés ou encore des formations. De plus, endossant un rôle de référent, il assume la responsabilité de la gestion du personnel, totale ou partagée, en fonction de la taille de l'entreprise. Parallèlement, il veille au respect des obligations légales. Enfin, ce professionnel est fortement impliqué dans le développement des compétences des salariés dans le cadre de la GEPP.

Métiers visés

Le chargé de développement des ressources humaines peut exercer dans tout type d'entreprise, dans tout secteur d'activité : industries, société de service, cabinets de recrutements, etc. Il peut exercer à la fois au sein de grands groupes et de PME.

- Chargé de développement des ressources humaines
- Chargé de missions RH
- Chargé de recrutement
- Consultant en recrutement
- Gestionnaire RH
- Chargé de mission handicap
- Responsable du développement des ressources humaines

Blocs de compétences

- Gérer l'administration du personnel et la fonction RH - RNCP38438BC01
- Gérer l'environnement professionnel et les relations sociales - RNCP38438BC02
- Mettre en œuvre la politique de recrutement RNCP38438BC03
- Mettre en œuvre la politique de développement des compétences RNCP38438BC04

Voies d'accès

En formation initiale
En contrat d'apprentissage
En contrat de professionnalisation
En formation continue
Par VAE

Prérequis (hors VAE)

L'accès à la préparation à la certification professionnelle est ouvert :

- Pour un cycle de formation de trois ans, à tout titulaire d'un diplôme ou titre de niveau attestant d'un niveau 4.
- Pour un cycle de formation en un an, à tout titulaire d'un diplôme ou titre de niveau 5 ou équivalent dans le domaine des ressources humaines, du droit, de la gestion ou du management. Les candidats doivent également avoir validé le niveau d'anglais correspondant au niveau A2 CECRL.

A titre dérogatoire, l'accès à la certification, pour un cycle de formation d'un an, pourra être ouvert aux candidats titulaires d'un titre ou diplôme de niveau 4 et attestant d'une expérience professionnelle, en continu ou en discontinu, dans un emploi en lien avec les RH, le droit, la gestion ou le management (VAP)

Pour tout renseignement : certification@fedo.org

Liste des organismes de formation habilités à former : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38438/>

CENTRE EUROPÉEN DES EXAMENS - FEDERATION EUROPEENNE DES ECOLES FRANCE

9 Quai Tilsitt - CS 60216 - 69288 Lyon Cedex 02 - France

Association loi 1901 - Siret : 814 257 960 00025

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84692049069.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.